

Приложение № 1
к приказу АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»
от 27.09.2016 № 407

**Антикоррупционная политика
АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»**

г. Москва
2016 г.

1. Термины и определения

1.1. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.2. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника предприятия и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия.

1.5. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам предприятия, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими лицами.

1.6. **Личная заинтересованность работника (представителя предприятия)** - заинтересованность работника (представителя предприятия), связанная с возможностью получения работником (представителем предприятия) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.7. **Предприятие** - АО «НПЦ газотурбостроения «Салют».

1.8. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.9. **Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с предприятием.

2. Общие положения

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом АО «НПЦ газотурбостроения «Салют», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства предприятием (включая филиалы), членами органов управления предприятия, работниками предприятия и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению предприятия.

2.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституцией Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 01.11.2013, нормативные правовые акты Государственной корпорации «Ростех», АО «ОДК» и предприятия.

2.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность предприятия и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление предприятия к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.

2.4. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации на предприятии.

Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков на предприятии.

2.5. Принципы и требования Антикоррупционной политики распространяются на всех работников предприятия (включая филиалы), независимо от занимаемой должности, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

2.6. Координацию деятельности по реализации Антикоррупционной политики на предприятии, а также профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии осуществляет дирекция по режиму и безопасности.

2.7. Факты воспрепятствования деятельности дирекции по режиму и безопасности и неисполнение работниками предприятия требований, предъявляемых работниками дирекции по режиму и безопасности в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения заместителя генерального директора – управляющего директора предприятия для принятия соответствующих мер реагирования.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика предприятия направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на предприятии в целях:

- формирования у работников предприятия, членов совета директоров предприятия и иных лиц единообразного понимания неприятия предприятием коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечения соответствия деятельности предприятия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизации коррупционных рисков.

3.2. К задачам Антикоррупционной политики предприятия относятся:

- разъяснение позиции предприятия о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- информирование работников предприятия о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- обобщение о разъяснение применяемых на предприятии мер по противодействию коррупции.

4. Принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика предприятия основывается на следующих принципах:

- 1) **Соответствие законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Государственной корпорации «Ростех», АО «ОДК» и общепринятым нормам.**

Предприятие при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, нормативным правовым актам Государственной корпорации «Ростех», АО «ОДК» и общепринятым нормам.

2) Неприятие коррупции.

Предприятие придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности. Указанный принцип означает полный запрет на совершение работниками предприятия, а также его контрагентами непосредственно либо через третьих лиц коррупционных действий, включая посредничество в их осуществлении. Работники предприятия должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения. Руководствуясь принципом неприятия коррупции, на предприятии в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

3) Регулярная оценка коррупционных рисков.

В связи с возможным изменением экономических, отраслевых, законодательных и операционных условий, а также иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, предприятие на постоянной основе осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по противодействию коррупции, контролирует их соблюдение, и при необходимости пересматривает и совершенствует их. При проведении мониторинга анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

4) Проверка благонадежности контрагентов.

Предприятие осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции.

5) Информирование.

Предприятие размещает Антикоррупционную политику в свободном доступе на своем корпоративном сайте, открыто заявляет о неприятии коррупции. Работники предприятия, его контрагенты и иные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики предприятия.

6) Неотвратимость наказания.

Предприятие прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания работников предприятия, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7) Отказ от ответных санкций.

Предприятие заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил в установленном порядке о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался от участия в коррупционных действиях.

5. Профилактика коррупционных рисков

5.1. В целях профилактики коррупционных рисков работники предприятия обязаны соблюдать ограничения, установленные законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, в том числе касающиеся урегулирования конфликта интересов и соблюдения требований к служебному поведению.

5.2. Предприятие проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

5.3. Предприятие организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль возможных коррупционных рисков. В случае необходимости на основании проведенного мониторинга предприятие осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и (или) инициирует привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

5.4. Руководство предприятия формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируя работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

5.5. В целях профилактики коррупционных рисков на предприятии внедряются и реализуются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работника АО «НПЦ газотурбостроения «Салют».

5.6. Взаимодействие с работниками предприятия:

5.6.1. Всем работникам предприятия строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и управления, органы местного самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

5.6.2. При появлении у любого работника предприятия сомнений относительно соответствия своих действий (бездействия), а также действий (бездействия) или предложений других работников, или иных лиц, которые

взаимодействуют с предприятием, законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политике предприятия, Кодексу корпоративной этики и служебного поведения работника АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» и иным нормативным актам предприятия, он должен уведомить об этом работодателя в порядке, установленном нормативными актами предприятия.

5.6.3. Соблюдение работниками предприятия принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

5.7. Взаимодействие с государственными служащими:

Предприятие воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах предприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет предприятия иной выгоды.

5.8. Взаимодействие с посредниками и иными лицами:

5.8.1. Предприятию и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

5.8.2. В целях реализации принципов Антикоррупционной политики предприятие инициирует включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, антикоррупционных условий (далее – антикоррупционная оговорка), которые предусматривают запрет на совершение в целях исполнения договора действий, квалифицируемых как коррупционное нарушение, а также ответственность за несоблюдение антикоррупционных условий.

5.8.3. Предприятие не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах предприятия.

6. Ответственность

6.1. Работники предприятия, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и (или) Антикоррупционной политики предприятия.

6.2. Предприятие сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.3. Предприятие оставляет за собой право раскрывать третьим лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, информацию о фактах коррупции и лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и (или) Антикоррупционную политику предприятия.

6.4. Виновные лица могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.